

**ХАРКІВСЬКА
ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ №51
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

01.07.2020

№ 120-о-а

Про створення комісії щодо
розслідування випадків
булінгу в ХЗОШ №51

На виконання положень Закону України від 18.12.2018 р. № 2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», враховуючи рекомендації для закладів освіти щодо застосування норм вищеназваного закону, викладені у листі Міністерства освіти і науки України від 29.01.2019 р. № 1/11-881, рішення педагогічної ради № 14 від 24.06.2020 року, з метою недопущення випадків булінгу у школі

НАКАЗУЮ:

1. Створити комісію з розгляду випадків булінгу в ХЗОШ №51 у складі:
Голова комісії – Шепель Ю.П. директор ХЗОШ №51.
Пономарьова Ю.М – заступник голови комісії, заступник директора навчально-виховної роботи, член комісії,
Пилипенко Л.А. – учитель російської мови та літератури, секретар комісії,
Щелкунова І.В. – практичний психолог, член комісії,
Федяніна В.О. – практичний психолог, член комісії,
Малюк Л.О. – голова профспілкового комітету ХЗОШ №51, член комісії,
Матвєєнко Я.В. – учитель початкових класів, член комісії,

Сапельнікова Л.В. – голова батьківського комітету школи, член комісії.

2. Затвердити Положення про комісію з розгляду випадків булінгу у ХЗОШ №51 (додаток 1).

3. Затвердити Порядок реагування на доведені випадки булінгу (додаток 2).

4. Затвердити План заходів по ХЗОШ №51 щодо попередження насильницької моделі поведінки, випадків булінгу серед учасників освітнього процесу на 2020/2021 навчальний рік (додаток 3).

5. Адміністрації школи до 01.09.2020 року забезпечити доведення до відома усіх учасників освітнього процесу про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у школі (офіційний сайт ХЗОШ №51).

6. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор ХЗОШ №51



Ю.П.Ситник

З наказом ознайомлені:

Пономарьова Ю.М.

Пилипенко Л.А.

Федянїна В.О.

Щелкунова І.В.

Малюк Л.О.

Матвєєнко Я.В.

Сапельнікова Л.В.

Лєонова Т.В.

**Положення
про комісію з розгляду випадків булінгу
у закладі загальної середньої освіти**

1. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти обирається педагогічною радою та затверджується керівником ЗЗСО з можливістю зміни її складу.
2. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти підпорядковується директору ХЗОШ №51.
3. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти:
 - проводити засідання відповідно до поданих заяв здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;
 - розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;
 - проводить розслідування випадків булінгу (цькування) за поданою заявою;
 - на засіданні приймає рішення за результатами проведеного розслідування;
 - доповідає директору ХЗОШ №51 про рішення за результатами проведеного розслідування.

**Порядок
реагування на доведені випадки булінгу
у закладі загальної середньої освіти**

I. Директор ХЗОШ №51:

1. Розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;
2. Видає рішення про проведення розслідування;
3. Скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;
4. Повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

II. Соціально-психологічна служба ХЗОШ №51:

1. Забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
2. Дотримуючись принципів конфіденційності планує та забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
3. Здійснює захист учасників освітнього процесу у ХЗОШ №51 від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування),

дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;

4. Вживає невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у школі, свідками якого стали;

5. Сприяє керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

III. Працівники ХЗОШ №51:

1. Подають директору школи заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

2. Повідомляють адміністрації ХЗОШ №51 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Здійснюють захист учасників освітнього процесу у ХЗОШ №51 від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

4. Вживають невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у ХЗОШ №51, свідками якого стали.

5. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

6. Виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти.

IV. Здобувачі освіти, батьки (або особи, що їх замінюють):

1. Подають керівництву або засновнику закладу освіти заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.
2. Повідомляють адміністрацію ХЗОШ №51 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.
3. Вживають невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у школі, свідками якого стали.
4. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).
5. Виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в школі.

Пам'ятка

про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у ЗЗСО

1. Булінг (цькування) - діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого,-

- тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

- діяння, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

- діяння, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

- діяння, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних

мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

2. Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

3. Неповідомлення керівникові закладу освіти учасниками освітнього процесу про випадки булінгу у ЗЗСО тягне за собою відповідальність, передбачену «Законом про антибулінг».

4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

**План заходів по ХЗОШ № 51
щодо попередження насильницької моделі поведінки,
випадків булінгу серед учасників освітнього процесу
на 2020/2021 навчальний рік**

№ п/п	Назва заходу	Термін проведення	Класи	Відповідальний
1.	Тиждень протидії поширення булінгу серед учасників освітнього процесу	Вересень-жовтень 2020	1-11	Класоводи, класні керівники
2.	Розмістити на інформаційному стенді номери телефону гарячої лінії протидії булінгу 116000	Вересень 2020		Даценко Т. О.
3.	Перегляд відео-презентацій «Булінг в школі. Як його розпізнати?»	Жовтень 2020	1-11	Даценко Т.О.
4.	Складання та розповсюдження серед учнів 1-11 кл. листівок на тему: «Не стань жертвою булінгу»	Жовтень 2020-Квітень 2020	1-11	Класоводи, класні керівники
5.	Проведення уроків відвертого спілкування. 1-4 кл. - «Змінюй в собі негативне ставлення до інших». 5-9 кл. – «Допоможи собі рятуючи інших».	Листопад 2020	1-11	Класоводи, класні керівники,
6.	Засідання методичних об'єднань класних керівників 1-11 кл. на тему: «Організація та проведення профілактичної роботи щодо попередження випадків булінгу серед учасників освітнього процесу»	Листопад 2020	1-11	Класоводи, класні керівники
7.	Написання есе на тему: «Як довіряти і бути вдячним іншим».	Грудень 2020	5- 11	Учителі української мови

8.	Батьківські збори для батьків учнів 1-11 кл. на тему: «Шкільний булінг. Якщо ваша дитина стала його жертвою».	Грудень 2020	1-11	Класні керівники
9.	Тренінгове заняття «Профілактика булінгу в учнівському середовищі».	Січень 2021	5- 11	Класні керівники
10.	Години спілкування «Кібербулінг! Який він?».	Лютий 2021	5-9	Класні керівники
11.	Конкурс-виставка плакатів на тему «Шкільному булінгу скажемо – НІ!	Березень 2021	5-9	Даценко Т.О.
12.	Години відвертого спілкування за участю офіцерів поліції поліції «Не допускай проявів булінгу над собою. Допоможи другу».	Упродовж року	1-11	Класоводи, класні керівники
13.	Ознайомлення із законодавчими документами, практиками протидії цькуванню	Упродовж року	Педагогічний колектив	Директор школи
14.	Консультації «Як допомогти дітям упоратися з булінгом»	Упродовж року	Педагоги, батьки учнів	Психолог школи
15.	Бесіди щодо дотримання правил поведінки та внутрішньо шкільного розпорядку учасниками освітнього процесу на батьківських зборах та виховних/класних годинах, нарадах	Упродовж року	1-11 батьки учнів	Класоводи, класні керівники