

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКИЙ ЛІЦЕЙ № 51
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»

НАКАЗ

31.08.2023

Харків

№ 109-о

Про створення комісії щодо
розслідування випадків
булінгу в ХЛ № 51

На виконання положень Закону України від 18.12.2018 р. № 2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», враховуючи рекомендації для закладів освіти щодо застосування норм вищеназваного закону, викладені у листі Міністерства освіти і науки України від 29.01.2019 р. № 1/11-881, рішення педагогічної ради (протокол від 30.08.2023 № 24), з метою недопущення випадків булінгу у закладі освіти

НАКАЗУЮ:

1. Створити комісію з розгляду випадків булінгу в ХЛ № 51 у складі:

Голова комісії – Шепель Ю.П. директор ХЛ № 51.

Члени комісії:

Яциніна Н.О. – заступник голови комісії, заступник директора навчально-виховної роботи, відповідальна особа з питань протидії булінгу у закладі освіти,

Пилипенко Л.А. – учитель російської мови та літератури, секретар комісії,

Щелкунова І.В. – практичний психолог,
Шевченко О.Л. – соціальний педагог,
Малюк Л.О. – голова профспілкового комітету ХЛ № 51,
Матвєєнко Я.В. – учитель початкових класів,
Васильєва Т.М. – голова батьківського комітету школи.

2. Затвердити Положення про комісію з розгляду випадків булінгу у ХЛ № 51 (додаток 1).

3. Затвердити Порядок реагування на доведені випадки булінгу (додаток 2).

4. Затвердити План заходів по ХЛ № 51 щодо попередження насильницької моделі поведінки, випадків булінгу серед учасників освітнього процесу на 2023/2024 навчальний рік (додаток 3).

5. Яциніній Н.О., відповідальній особі з питань протидії булінгу у закладі освіти, забезпечити доведення до відома усіх учасників освітнього процесу про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у школі (розмістити інформацію на офіційному сайті ХЛ № 51).

До 01.09.2023

6. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор ХЛ №51 Юлія Шепель

З наказом ознайомлені:

Пилипенко Л.А.

Шевченко О.Л.

Щелкунова І.В.

Малюк Л.О.

Матвєєнко Я.В.

Васильєва Т.М.

Даценко

**Положення
про комісію з розгляду випадків булінгу
у закладі загальної середньої освіти**

1. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти обирається педагогічною радою та затверджується керівником ЗЗСО з можливістю зміни її складу.

2. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти підпорядковується директору ХЛ №51.

3. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти:

- проводити засідання відповідно до поданих заяв здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;

- розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;

- проводить розслідування випадків булінгу (цькування) за поданою заявою;

- на засіданні приймає рішення за результатами проведеного розслідування;

- доповідає директору ХЛ №51 про рішення за результатами проведеного розслідування.

**Порядок
реагування на доведені випадки булінгу
у закладі загальної середньої освіти**

I. Директор ХЛ № 51:

1. Розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;
2. Видає рішення про проведення розслідування;
3. Скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;
4. Повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

II. Соціально-психологічна служба ХЛ № 51:

1. Забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
2. Дотримуючись принципів конфіденційності планує та забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
3. Здійснює захист учасників освітнього процесу у ХЛ № 51 від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування),

дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;

4. Вживає невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у школі, свідками якого стали;

5. Сприяє керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

III. Працівники ХЛ № 51:

1. Подають директору школи заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

2. Повідомляють адміністрації ХЛ №51 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Здійснюють захист учасників освітнього процесу у ХЛ №51 від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

4. Вживають невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у ХЛ № 51, свідками якого стали.

5. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

6. Виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти.

IV. Здобувачі освіти, батьки (або особи, що їх замінюють):

1. Подають керівництву або засновнику закладу освіти заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

2. Повідомляють адміністрацію ХЛ № 51 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Вживають невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у школі, свідками якого стали.

4. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

5. Виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в школі.

Пам'ятка

про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у ЗЗСО

1. Булінг (цькування) - діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого,

- тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

- діяння, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

- діяння, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на

батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

- діяння, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

2. Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

3. Неповідомлення керівникові закладу освіти учасниками освітнього процесу про випадки булінгу у ЗЗСО тягне за собою відповідальність, передбачену «Законом про антибулінг».

4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

**План заходів по ХЛ № 51
щодо попередження насильницької моделі поведінки,
випадків булінгу серед учасників освітнього процесу
на 2023/2024 навчальний рік**

№ п\п	Назва заходу	Термін проведення	Класи	Відповідальний
1.	Оновити інформацію на веб-сторінці школи	Вересень 2023		Даценко Т. О.
2.	Перегляд відео-презентацій «Булінг. Кібербулінг. Як його розпізнати?»	Впродовж року	1-11	Вчителі інформатики
3.	Створення електронних інформаційних листівок на тему: «Не стань жертвою булінгу»	Впродовж року	6-11	Даценко Т.О.
4.	Проведення уроків відвертого спілкування. 1-4 кл. - «Змінюй в собі негативне ставлення до інших». 5-9 кл. – «Допоможи собі рятуючи інших».	Листопад 2023	1-11	Класоводи, класні керівники
5.	Тренінгове заняття «Профілактика булінгу в учнівському середовищі».	Січень 2023	5-11	Класні керівники
6.	Години спілкування «Кібербулінг! Який він?».	Щомісяця	1-11	Класні керівники
7.	Години відвертого спілкування за участю офіцерів поліції поліції «Не допускай проявів булінгу над собою. Допоможи другу».	Упродовж року	1-11	Класоводи, класні керівники
8.	Ознайомлення із законодавчими документами, практиками протидії цькуванню	Упродовж року	Педагогічний колектив	Директор школи
9.	Консультації «Як допомогти дітям упоратися з булінгом»	Упродовж року	Педагоги, батьки учнів	Психолог школи

10.	Бесіди щодо дотримання правил поведінки та внутрішньо шкільного розпорядку учасниками освітнього процесу на батьківських зборах та виховних/класних годинах, нарадах	Упродовж року	1-11 батьки учнів	Класоводи, класні керівники
-----	--	---------------	-------------------	-----------------------------