

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ХАРКІВСЬКИЙ ЛІЦЕЙ № 51
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»

НАКАЗ

31.08.2023

Харків

№ 109-о

Про створення комісії щодо
розслідування випадків
булінгу в ХЛ № 51

На виконання положень Закону України від 18.12.2018 р. № 2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», враховуючи рекомендації для закладів освіти щодо застосування норм вищеназваного закону, викладені у листі Міністерства освіти і науки України від 29.01.2019 р. № 1/11-881, рішення педагогічної ради (протокол від 30.08.2023 № 24), з метою недопущення випадків булінгу у закладі освіти

НАКАЗУЮ:

1. Створити комісію з розгляду випадків булінгу в ХЛ № 51 у складі:

Голова комісії – Шепель Ю.П. директор ХЛ № 51.

Члени комісії:

Яциніна Н.О. – заступник голови комісії, заступник директора навчально-виховної роботи, відповідальна особа з питань протидії булінгу у закладі освіти,

Пилипенко Л.А. – учитель російської мови та літератури, секретар комісії,

Щелкунова І.В. – практичний психолог,
Шевченко О.Л. – соціальний педагог,
Малюк Л.О. – голова профспівкового комітету ХЛ № 51,
Матвєєнко Я.В. – учитель початкових класів,
Васильєва Т.М. – голова батьківського комітету школи.

2. Затвердити Положення про комісію з розгляду випадків булінгу у ХЛ № 51 (додаток 1).

3. Затвердити Порядок реагування на доведені випадки булінгу (додаток 2).

4. Затвердити План заходів по ХЛ № 51 щодо попередження насильницької моделі поведінки, випадків булінгу серед учасників освітнього процесу на 2023/2024 навчальний рік (додаток 3).

5. Яциніній Н.О., відповідальній особі з питань протидії булінгу у закладі освіти, забезпечити доведення до відома усіх учасників освітнього процесу про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у школі (розмістити інформацію на офіційному сайті ХЛ № 51).

До 01.09.2023

6. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор ХЛ №51 Юлія Шепель

З наказом ознайомлені:

Пилипенко Л.А.

Шевченко О.Л.

Щелкунова І.В.

Малюк Л.О.

Матвєєнко Я.В.

Васильєва Т.М.

Даценко

**Положення
про комісію з розгляду випадків булінгу
у закладі загальної середньої освіти**

1. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти обирається педагогічною радою та затверджується керівником ЗЗСО з можливістю зміни її складу.

2. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти підпорядковується директору ХЛ №51.

3. Комісія з розгляду випадків булінгу у закладі загальної середньої освіти:

- проводити засідання відповідно до поданих заяв здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;

- розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;

- проводить розслідування випадків булінгу (цькування) за поданою заявою;

- на засіданні приймає рішення за результатами проведеного розслідування;

- доповідає директору ХЛ №51 про рішення за результатами проведеного розслідування.

**Порядок розгляду звернень
щодо проявів булінгу в закладі освіти**

I. Загальні положення

1. Цей Порядок розроблено з метою впровадження ефективного механізму запобігання проявам булінгу (цькування) в учнівському середовищі комунального закладу «Харківський ліцей №51 Харківської міської ради».

2. Цей Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 р. № 2657-VIII, листа Міністерства освіти і науки України від 29.12.2018 №1/9 – 790 «Щодо організації роботи у закладах освіти з питань запобігання та протидії домашньому насильству та булінгу», Рекомендацій Міністерства освіти і науки України для закладів освіти щодо застосування норм Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» (від 29.01.2019 №1-11/881).

3. У цьому Порядку термін «булінг» вживається у такому значенні:

булінг (цькування) – це діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

4. Алгоритм дій педагогічних працівників щодо запобігання випадків булінгу в учнівському середовищі:

1) Усім учасникам освітнього процесу дотримуватись єдиної позиції, що насильство, цькування, дискримінація є неприйнятними та неприпустимими у міжособистісних спілкуваннях.

2) Класним керівникам та вчителям-предметникам цікавитися життям своїх вихованців, відслідковувати ситуації, щодо проявів жорстокості та цькування в учнівських колективах, контролювати поведінку та взаємостосунки між дітьми на уроках та перервах.

3) Не залишати жоден випадок булінгу без уваги. Пояснювати учням, що будь-які насильницькі дії чи образливі слова є неприпустимими у між груповій взаємодії. Реакція усіх учасників освітнього процесу на будь-які прояви жорстокості та цькування має бути негайною.

4) Пояснювати учням, що навіть пасивне спостереження за знущанням і бійкою надихає кривдника продовжувати свої дії. Свідки події повинні захищати жертву насильства і, якщо треба, кликати на допомогу дорослих.

5) У кожному класному колективі виробити правила толерантної поведінки, слідкувати за їх дотриманням.

6) Систематично проводити у школі просвітницьку роботу у вигляді виховних годин, бесід, тренінгів, уроків, правових ігор, вікторин, флеш-мобів, круглих столів, диспутів, годин відкритих думок, усних журналів, кінолекторіїв, для ознайомлення учнів з проблемою булінгу, та задля пропаганди безпечних, здорових стосунків, заснованих на взаємній повазі доброзичливості та толерантності. Залучати до цієї роботи соціально-психологічну службу, представників правоохоронних органів, служб соціального захисту, медичних установ та інших зацікавлених організацій.

7) Проводити просвітницьку роботу серед батьків з даної тематики.

8) Забезпечити психологічний супровід здобувачів освіти, які стали свідками булінгу, постраждали від нього, або вчинили цькування.

Булінг (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, в наслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого, тягне за собою накладення штрафу від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення,

— тягне за собою накладення штрафу від 100 до 200 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, — тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин. Діяння, передбачене частиною другою цієї статті, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років,—тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу — тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку» («Стаття 1734, Кодекс України про адміністративні правопорушення).

До осіб віком від шістнадцяти до вісімнадцяти років, які вчинили адміністративні правопорушення, застосовуються заходи впливу, передбачені статтею 24 1 цього Кодексу. У разі вчинення особами віком від шістнадцяти до вісімнадцяти років адміністративних правопорушень, передбачених, зокрема, статтею 1734 КУАП, вони підлягають адміністративній відповідальності на загальних підставах. З урахуванням характеру вчиненого правопорушення та особи правопорушника до зазначених осіб (за винятком осіб, які вчинили правопорушення, передбачені статтею 185) можуть бути застосовані заходи впливу, передбачені статтею 24 1 цього Кодексу. Відповідно до статті 241КУАП за вчинення адміністративних правопорушень до неповнолітніх віком від шістнадцяти до вісімнадцяти років можуть бути застосовані такі заходи впливу:

- 1) зобов'язання публічно або в іншій формі попросити вибачення у потерпілого;
- 2) попередження;
- 3) догана або сувора догана;
- 4) передача неповнолітнього під нагляд батькам або особам, які їх замінюють, чи під нагляд педагогічному або трудовому колективу за їх згодою, а також окремим громадянам на їх прохання (стаття 13 «Відповідальність неповнолітніх» КУАП).

Штрафи, які передбачено за знуцання:

- Моральне чи фізичне насильство, агресія – 340-850 грн.
- Дії з особливою жорстокістю, повторне порушення – 850-1700 грн.
- Приховування вчителем факту цькування – 1700-3400 грн, або виправні роботи строком до одного місяця з відрахуванням до 20 % заробітку. Якщо правопорушення вчинили неповнолітні до 16 років, штраф сплачуватимуть батьки.

Порушення	Вік	Хто несе відповідальність	Розмір штрафу	Громадські роботи
Булінг дітьми	до 14 років	Батьки	від 850 грн. до 1700 грн. або	від 20 до 40 годин
	від 14 до 16 років	Батьки	від 850 грн. до 1700 грн. або	від 20 до 40 годин
	понад 16 років	Діти	від 850 грн. до 1700 грн. або	42 години
Булінг дорослими	понад 16 років	Особисто	від 850 грн. до 1700 грн. або	42 години
Повторний або груповий булінг	від 14 до 16 років	Батьки	від 1700 грн. до 3400 грн. або	від 40 до 60 годин
	понад 16 років	Особисто	від 1700 грн. до 3400 грн. або	від 40 до 60 годин
Приховування булінгу	Керівник закладу освіти	Особисто	від 850 грн. до 1700 грн. або	Виправні роботи до 1 місяця з відрахуванням 20% заробітку

Протоколи за вчинення цього порушення уповноважені складати органи національної поліції України, а притягувати до адміністративної відповідальності будуть місцеві суди.

Дитяча лінія - 116 111 або 0 800 500 225 (з 12.00 до 16.00)

Гаряча телефонна лінія щодо булінгу - 116 000

Гаряча лінія з питань запобігання насильству - 116 123 або 0 800 500 335

Уповноважений Верховної Ради з прав людини - 0 800 50 17 20

Уповноважений Президента України з прав дитини - 044 255 76 75

Центр надання безоплатної правової допомоги - 0 800 213 103

Національна поліція України - 102

5. Алгоритм дій педагогічного колективу у разі виявлення ситуації булінгу:

1) Якщо педагог, або будь-який інший працівник школи став свідком булінгу то, незалежно від того, покаржилась йому жертва чи ні, він повинен проінформувати про цей випадок керівництво закладу освіти.

2) Якщо педагог, або будь-який інший працівник школи отримав усне або письмове звернення від дитини, щодо жорстокого ставлення по відношенню до неї з боку однолітків, педагогів, або інших осіб, то він повинен повідомити про це керівництво закладу освіти.

3) Отримавши таке звернення, директор закладу освіти повинен скликати комісію з розгляду випадку булінгу та окреслити подальші дії.

4) До складу такої комісії можуть входити адміністрація закладу освіти, педагоги, психолог, соціальний педагог.

5) Якщо комісія кваліфікує випадок як булінг, а не одноразовий конфлікт, адміністрація закладу освіти повинна повідомити про це уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.

6) У разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждала сторона не згодна з цим висновком, то вона має право звернутися до органів Національної поліції України.

7) Забезпечити психологічний супровід здобувачів освіти, які постраждали від булінгу, стали його свідками, або вчинили цькування.

II. Порядок подання звернень щодо прояву булінгу

1. Звернення про факти булінгу можуть подаватися до керівника закладу освіти у письмовій формі дитиною, батьками, одним із батьків дитини або особою/особами, які їх замінюють, будь-якими фізичними та юридичними особами.

III. Розгляд звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення

1. Директор закладу освіти приймає повідомлення щодо прояву булінгу і наказом по закладу освіти створює комісію з розгляду випадків булінгу, викладених у зверненні (далі – Комісія).

2. До складу Комісії входять керівник закладу, відповідальний за протидію та профілактику булінгу по закладу освіти, педагогічні працівники, батьки постраждалого та булера, практичний психолог, соціальний педагог.

3. Комісія працює упродовж трьох діб.

4. На засідання комісії (третьої доби) розглядається питання щодо встановлення, чи має місце факт прояву булінгу, чи це одноразовий конфлікт або сварка.

5. Засідання комісії оформлюється протоколом (у п'яти екземплярах), який підписують усі члени Комісії, батьки постраждалого та булера, яким надається по одному екземпляру протоколу.

6. Незалежно від висновків Комісії повідомлення про її роботу та протокол засідання надаються у Службу у справах дітей та уповноважені підрозділи органів Національної поліції України (ювенальна поліція).

7. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України із заявою, про що керівник закладу освіти має повідомити постраждалого.

8. Рішення Комісії реєструються в окремому Журнал реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу у ЗЗСО №51.

**Порядок
реагування на доведені випадки булінгу
у закладі загальної середньої освіти**

I. Директор ХЛ № 51:

1. Розглядає заяви про випадки булінгу (цькування) здобувачів освіти, їхніх батьків, законних представників, інших осіб;
2. Видає рішення про проведення розслідування;
3. Скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) для прийняття рішення за результатами проведеного розслідування та вживає відповідних заходів реагування;
4. Повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти.

II. Соціально-психологічна служба ХЛ № 51:

1. Забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
2. Дотримуючись принципів конфіденційності планує та забезпечує виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування);
3. Здійснює захист учасників освітнього процесу у ХЛ № 51 від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;

4. Вживає невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у школі, свідками якого стали;

5. Сприяє керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

III. Працівники ХЛ № 51:

1. Подають директору школи заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

2. Повідомляють адміністрації ХЛ №51 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Здійснюють захист учасників освітнього процесу у ХЛ №51 від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

4. Вживають невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у ХЛ № 51, свідками якого стали.

5. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

6. Виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти.

IV. Здобувачі освіти, батьки (або особи, що їх замінюють):

1. Подають керівництву або засновнику закладу освіти заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

2. Повідомляють адміністрацію ХЛ № 51 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових

працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Вживають невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування) у школі, свідками якого стали.

4. Сприяють керівництву закладу освіти у проведенні розслідування щодо випадків булінгу (цькування).

5. Виконують рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в школі.

Пам'ятка

про відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) у ЗЗСО

1. Булінг (цькування) - діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого,

- тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

- діяння, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

- діяння, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних

мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

- діяння, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

2. Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

3. Неповідомлення керівникові закладу освіти учасниками освітнього процесу про випадки булінгу у ЗЗСО тягне за собою відповідальність, передбачену «Законом про антибулінг».

4. Особи, які за результатами розслідування є причетними до булінгу, несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 1734) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

**План заходів по ХЛ № 51
щодо попередження насильницької моделі поведінки,
випадків булінгу серед учасників освітнього процесу
на 2023/2024 навчальний рік**

№ п\п	Назва заходу	Термін проведення	Класи	Відповідальний
1.	Оновити інформацію на веб-сторінці школи	Вересень 2023		Даценко Т. О.
2.	Перегляд відео-презентацій «Булінг. Кібербулінг. Як його розпізнати?»	Впродовж року	1-11	Вчителі інформатики
3.	Створення електронних інформаційних листівок на тему: «Не стань жертвою булінгу»	Впродовж року	6-11	Даценко Т.О.
4.	Проведення уроків відвертого спілкування. 1-4 кл. - «Змінюй в собі негативне ставлення до інших». 5-9 кл. – «Допоможи собі рятуючи інших».	Листопад 2023	1-11	Класоводи, класні керівники
5.	Тренінгове заняття «Профілактика булінгу в учнівському середовищі».	Січень 2023	5-11	Класні керівники
6.	Години спілкування «Кібербулінг! Який він?».	Щомісяця	1-11	Класні керівники
7.	Години відвертого спілкування за участю офіцерів поліції поліції «Не допускай проявів булінгу над собою. Допоможи другу».	Упродовж року	1-11	Класоводи, класні керівники
8.	Ознайомлення із законодавчими документами, практиками протидії цькуванню	Упродовж року	Педагогічний колектив	Директор школи
9.	Консультації «Як допомогти дітям упоратися з булінгом»	Упродовж року	Педагоги, батьки учнів	Психолог школи

10.	Бесіди щодо дотримання правил поведінки та внутрішньо шкільного розпорядку учасниками освітнього процесу на батьківських зборах та виховних/класних годинах, нарадах	Упродовж року	1-11 батьки учнів	Класоводи, класні керівники
-----	--	---------------	-------------------	-----------------------------